

# Informationen

## gemäß Art. 13 der Datenschutz-Grundverordnung

- Bewerbungs-, Auswahl- und Einstellungsverfahren -

### 1. Bezeichnung der Verarbeitungstätigkeit

Datenschutzhinweise im Zusammenhang mit Bewerbungs-, Auswahl- und Einstellungsverfahren der Verbandsgemeinde Kusel-Altenglan und den verbandsangehörigen Gemeinden.

### 2. Kontaktdaten der Verantwortlichen

Verbandsgemeinde Kusel-Altenglan  
Fachbereich 1 – Büroleitung und Zentrale Dienste –  
- Personalstelle -  
Marktplatz 1, 66869 Kusel  
E-Mail: [personal@vgka.de](mailto:personal@vgka.de); Website: [www.vgka.de](http://www.vgka.de); Telefon: 06381/6080-112

### 3. Kontaktdaten der Datenschutzbeauftragten

Verbandsgemeinde Kusel-Altenglan  
- Datenschutzbeauftragte -  
Marktplatz 1, 66869 Kusel  
E-Mail: [datenschutz@vgka.de](mailto:datenschutz@vgka.de); Website: [www.vgka.de](http://www.vgka.de); Telefon: 06381/6080-432 oder -117

### 4. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

Ihre personenbezogenen Daten werden für Bewerbungs- und Auswahlverfahren sowie einer möglichen Einstellung erhoben. Zur ordnungsgemäßen Durchführung müssen wir personenbezogene Daten verarbeiten. Weder gesetzlich noch vertraglich sind Sie dazu verpflichtet, uns Ihre Daten zu übermitteln. Für das Bewerbungsverfahren sind allerdings Angaben zu Ihrer Person erforderlich. Eine Nichtbereitstellung der Daten führt dazu, dass wir Sie als Bewerberin oder Bewerber im laufenden Bewerbungsverfahren bzw. zukünftigen Bewerbungsverfahren nicht berücksichtigen können.

Ihre Daten werden bei Initiativbewerbungen und laufenden Bewerbungsunterlagen aus Ihren Bewerbungsunterlagen, aus Einstellungstests, aus Assessment-Centern und aus Vorstellungsgesprächen erhoben.

Ihre personenbezogenen Daten werden auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Buchstabe b) DSGVO i.V.m. § 3 des Landesdatenschutzgesetzes des Landes Rheinland-Pfalz (LDSG) verarbeitet.

### 5. Kategorien der personenbezogenen Daten

Es werden folgende personenbezogene Daten verarbeitet:

- Vor- und Nachname
- Geburtsdatum
- Geschlecht
- Anschrift
- beruflicher und schulischer Werdegang (inklusive Arbeitszeugnisse)
- evtl. Grad der Beeinträchtigung / Schwerbehinderung
- Informationen und weitere Daten aus nachfolgenden Auswahl-/ Bewerbungsrunden

# Informationen

## gemäß Art. 13 der Datenschutz-Grundverordnung

- Bewerbungs-, Auswahl- und Einstellungsverfahren -

### 6. Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

Ihre personenbezogenen Daten werden an folgende verwaltungsinterne Stellen übermittelt:

- Dienststellenleitung
- für das Bewerbungsverfahren zuständige/r Fachbereich/e
- Personalrat
- Gleichstellungsbeauftragte
- evtl. Schwerbehindertenvertretung
- evtl. politische Gremien (z.B. Verbandsgemeinderat, VG-Ausschüsse)

Die Übermittlung von personenbezogenen Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation findet nicht statt und ist auch nicht geplant.

### 7. Dauer der Speicherung

Die personenbezogenen Daten werden nach der Erhebung so lange gespeichert, wie diese für das Bewerbungsverfahren benötigt werden. Im Falle von Initiativbewerbungen ohne laufendes Ausschreibungsverfahren werden Ihre Daten bis zu 3 Jahre gespeichert.

### 8. Betroffenenrechte

Nach der Datenschutz-Grundverordnung stehen Ihnen folgende Rechte zu:

- Recht auf Auskunft über die zu ihrer Person gespeicherten personenbezogenen Daten und deren Verarbeitung (Art. 15 DS-GVO) .
- Recht auf Berichtigung, soweit sie betreffende Daten unrichtig oder unvollständig sind (Art. 16 DS-GVO).
- Recht auf Löschung der zu ihrer Person gespeicherten Daten, soweit eine der Voraussetzungen nach Art. 17 DS-GVO zutrifft. Art. 17 Abs. 3 DS-GVO enthält Ausnahmen vom Recht auf Löschung zur Ausübung der Meinungs- und Informationsfreiheit, zur Erfüllung rechtlicher Speicherpflichten, aus Gründen des öffentlichen Interesses im Bereich der öffentlichen Gesundheit, für öffentliche Archivzwecke, wissenschaftliche, historische und statistische Zwecke sowie zur Durchsetzung von Rechtsansprüchen.
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DS-GVO, insbesondere soweit die Richtigkeit der Daten bestritten wird, für die Dauer der Überprüfung der Richtigkeit, wenn die Daten unrechtmäßig verarbeitet werden, die betroffene Person aber statt der Löschung die Einschränkung der Verarbeitung verlangt; wenn die betroffene Person die Daten zur Geltendmachung oder Ausübung von Rechtsansprüchen oder zur Verteidigung gegen solche benötigt und deshalb nicht gelöscht werden können, oder wenn bei einem Widerspruch nach Art. 21 Abs. 1 DS-GVO noch nicht feststeht, ob die berechtigten Interessen des Verantwortlichen gegenüber denen der betroffenen Person überwiegen.
- Recht auf Widerspruch nach Art. 21 DS-GVO gegen die Verarbeitung personenbezogener Daten aus persönlichen Gründen, soweit kein zwingendes öffentliches Interesse an der Verarbeitung besteht, dass die Interessen, Rechte und Freiheiten der betroffenen Person überwiegt, oder die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient.

### 9. Beschwerderecht

Jede betroffene Person hat das Recht auf Beschwerde beim Landesbeauftragten für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Rheinland-Pfalz, wenn sie der Ansicht ist, dass ihre personenbezogenen Daten rechtswidrig verarbeitet werden.

Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Rheinland-Pfalz  
Hintere Bleiche 34, 55116 Mainz

Webseite: <https://www.datenschutz.rlp.de>; E-Mail: [poststelle@datenschutz.rlp.de](mailto:poststelle@datenschutz.rlp.de)

Telefon: 06131/208-2449 Telefax: 06131/208-2497

Stand dieser Information: 20. September 2019